Mot du directeur

La durabilité s'impose aujourd'hui comme une exigence fondamentale pour toute organisation souhaitant inscrire son développement dans le long terme. Au-delà des obligations réglementaires ou des attentes du marché, elle reflète une conviction profonde : la performance économique ne peut être dissociée de la responsabilité sociale et environnementale.

Notre entreprise a fait le choix d'intégrer ces principes au cœur de sa stratégie et de son fonctionnement. Conscients de notre rôle et de notre impact, nous nous attachons à mesurer, comprendre et réduire notre empreinte environnementale, tout en veillant à créer un cadre de travail respectueux, équitable et stimulant pour l'ensemble de nos collaborateurs.

Notre démarche repose sur trois piliers essentiels : la responsabilité, la transparence et l'amélioration continue. Responsabilité dans nos décisions et dans nos pratiques quotidiennes ; transparence dans la communication de nos actions et de nos résultats ; amélioration continue dans la recherche de solutions plus durables et plus vertueuses.

Nous sommes convaincus que l'engagement social constitue un facteur déterminant de réussite. Favoriser l'épanouissement professionnel, encourager la confiance, promouvoir la diversité et maintenir un dialogue ouvert sont des priorités constantes. Le respect des personnes sans discrimination ni harcèlement et l'attention portée à leur équilibre sont indissociables de notre vision d'une performance durable.

Sur le plan environnemental, nous agissons avec pragmatisme et cohérence, en nous concentrant sur les leviers d'action qui relèvent directement de notre responsabilité. Notre ambition est de progresser de manière mesurable, réaliste et durable, en intégrant les enjeux climatiques et sociétaux dans nos décisions stratégiques.

Ce rapport témoigne de notre volonté d'inscrire notre développement dans une trajectoire responsable. Il reflète un engagement collectif et une dynamique d'entreprise tournée vers l'avenir.

Je remercie l'ensemble de nos collaborateurs et partenaires pour leur contribution à cette démarche. Ensemble, nous affirmons notre volonté de conjuguer exigence, responsabilité et vision à long terme.

Mohamad CHEHADI

MU ELECTRONICS
49 Rue Jabal Tazaka, 1er Etage
Agdal Rabat
Tel: 05 37 77 42 14
Fax: 05 37 77 42 11

Director's statement

Sustainability has now become a fundamental requirement for any organization seeking to anchor its development in the long term. Beyond regulatory obligations or market expectations, it reflects a deep conviction: economic performance cannot be separated from social and environmental responsibility.

Our company has chosen to place these principles at the heart of its strategy and operations. Aware of our role and our impact, we are committed to measuring, understanding, and reducing our environmental footprint, while ensuring a respectful, fair, and motivating work environment for all our employees.

Our approach is built on three essential pillars: responsibility, transparency and continuous improvement. Responsibility in our decisions and daily practices; transparency in communicating our actions and results; and continuous improvement in the pursuit of more sustainable and responsible solutions.

We are convinced that social commitment is a key factor for success. Promoting professional fulfillment, fostering trust, encouraging diversity, and maintaining open dialogue are ongoing priorities. Respect for individuals—free from discrimination or harassment—and attention to their well-being are inseparable from our vision of sustainable performance.

From an environmental perspective, we act with pragmatism and consistency, focusing on areas where we have direct responsibility and leverage. Our ambition is to make measurable, realistic, and lasting progress by integrating climate and societal challenges into our strategic decisions.

This report demonstrates our determination to place our development on a responsible trajectory. It reflects a collective commitment and a forward-looking corporate dynamic.

I would like to thank all our employees and partners for their contribution to this initiative. Together, we reaffirm our commitment to combining high standards, responsibility, and a long-term vision.

Mohamad CHEHADI

MU ELECTRONICS
49 Rue Jabal Tazaka, 1er Etage
Agdal Rabat
Tel: 05 37 77 42 54
Fax: 05 37 77 42 11

Sommaire

1. Informations générales 4
1.1 Périmètre du rapport 4
1.2 Stratégie, politiques et initiatives liées à la durabilité 5
2. Informations environnementales 14
2.1 Energie et émissions des gaz à effet de serre et Objectifs de réduction 14
2.2 Consommation d'eau 21
2.3 Ressources, Economie circulaire et gestion des déchets 21
2.4 Risques climatiques 22
3. Informations sociales 22
3.1 Personnel de l'entreprise 22
3.2 Santé et sécurité au travail 23
3.3 Rémunération, négociation collective et formation 24
4. Informations de la gouvernance 25
4.1 Condamnations et amendes en matière de lutte contre la corruption 25
4.2 Règlement sur les indices de référence UE 25
4.3 Organe de gouvernance 26

1. Informations générales

1.1 Périmètre du rapport

Dans l'objectif de générer un rapport de durabilité respectant un cadre reconnu, et dans un souci de transparence envers nos parties prenantes, MU Electronics a choisi la norme **VSME** pour son reporting RSE au titre de l'exercice 2025.

MU Electronics certifie que :

B1-24-(a)- Le présent rapport de durabilité a été préparé selon l'option B (Module de base et Module complet) du référentiel de la norme VSME, couvrant les exigences obligatoires B1 à B11 et C1 à C9.

B1-24-(b)- Aucune information n'a été omise.

B1-24-(c) - MU Electronics ne détient aucune filiale, ce rapport de durabilité est donc individuel et ne concerne que les informations RSE de notre siège de Rabat-Maroc dont l'adresse exacte est : 49, rue Jabal Tazzeka, Agdal, code postal : 10 000, ville : Rabat, Pays : Maroc.

Notre adresse numérique est la suivante : X5W2+F7 Rabat

B1-24-(d) - MU Electronics ne détient aucune filiale.

B1-24-(e) - MU Electronics est une entreprise de services ayant son centre de conception à Rabat, elle est spécialisée dans la conception de circuits intégrés depuis 2003.

i. la forme juridique de l'entreprise : **SARL**
ii. le code NACE : **7112**
iii. la taille du bilan (en euros) : **3,47 M**
iv. le chiffre d'affaires (en euros) : **3,25 M**
v. le nombre de salariés en effectifs ou en équivalents temps plein : **65 (Moyenne entreprise)**
vi. le pays où sont exercés les principales activités et l'emplacement des actifs importants : **Maroc**

B1-25- MU Electronics est auditée tous les deux ans selon le référentiel critère commun basé directement sur les normes ISO/IEC 15408.

1.2 Stratégie, politiques et initiatives liées à la durabilité

Cette partie traite de la partie **B2-** Pratiques, politiques et initiatives futures pour une transition vers une économie plus durable et de la partie **C2-** Description des pratiques, des politiques et des initiatives futures pour une transition vers une économie plus durable.

B2- Pratiques, politiques et initiatives futures pour une transition vers une économie plus durable et de la partie

MU Electronics a entrepris une démarche RSE depuis Décembre 2024 en recrutant un Responsable RSE.

Il s'agit d'une démarche structurée, de politiques, de procédures et d'actions visant à encadrer les risques, impacts et opportunités en matière environnementale, sociale et de gouvernance adaptée à sa taille et son activité de service.

1.2.1 Politique environnementale

- ✓ **Objectif**

MU Electronics en tant qu'entreprise de service se veut d'être une entreprise responsable et durable qui maitrise ses aspects environnementaux et tient compte de ses impacts sur l'environnement pour les réduire ou les éliminer.

Par son adhésion au Global Compact en 2025, MU Electronics s'est engagé à être étroitement proche de tous les évènements et préoccupations liés à l'environnement.

- ✓ **Pratiques**

Dans le cadre de son engagement pour l'environnement, MU Electronics a mis en place les actions suivantes :

- Le suivi des émissions de GES en réalisant un bilan carbone ;
- L'autorisation du télétravail afin de réduire l'empreinte carbone suite aux déplacements ;
- L'installation de fontaines d'eau reliées à l'eau courante par un système filtrant afin de limiter la consommation de bouteilles en plastique ;
- L'optimisation de l'énergie en utilisant des LED avec une faible consommation électrique.

- ✓ **Objectifs et cibles**

MU Electronics s'est aussi fixé comme objectifs environnementaux pour 2025 :

- D'adopter le 0 papier dans l'entreprise ;
- De recycler 100 % des déchets électroniques par l'intermédiaire d'entreprise spécialisée dans le tri et le recyclage les différents composants électroniques

1.2.2 Politique sur les conditions de travail / politique des droits humains et santé et sécurité au travail

1.2.2. A. Politique sur les conditions de travail

✓ **Objectif**

MU Electronics respecte le code de travail marocain en ce qui concerne la rémunération minimale, les différents congés accordés, l'affiliation à la sécurité sociale CNSS (Caisse Nationale de Sécurité Sociale)…

Et les heures supplémentaires ; en cas de projet urgent ; sont payées au-delà du taux normal.

En plus du code de travail, MU Electronics s'engage à traiter ses employés équitablement et à leurs offrir de bonnes conditions de travail ainsi que les avantages sociaux suivants :

- Tous les employés de MU Electronics bénéficient en plus de la couverture obligatoire (CNSS et AMO) d'une assurance complémentaire santé ;
- Nos employés bénéficient aussi d'un régime de retraite complémentaire ;
- MU Electronics peut attribuer à ses collaborateurs des avances sur salaire en cas de besoin financier ;
- Nous accordons des aménagements de travail (Télétravail…) : le télétravail est accordé selon le poste et le client ;
- Nous distribuons une partie de nos bénéfices en fin d'années à nos employés ;
- Nous attribuons des primes de cooptation à nos employés ;
- MU Electronics réalise une enquête semestrielle pour recueillir les pistes d'amélioration et les attentes des employés concernant les conditions de travail ;
- La direction de MU Electronics garantit à ses employés le droit à la déconnexion afin de préserver leur santé, diminuer le stress, et mettre une limite entre la vie personnelle et professionnelle.

1.2.2. B Politique Droits humains, Santé et Sécurité au travail

✓ **Objectif :**

MU Electronics s'engage à respecter les droits de l'Homme et les normes du travail et à réaliser ses activités de manière à protéger la sécurité, la santé et le bien-être de ses employés.

✓ **Pratiques :**

En matière des droits de l'homme :

- Nous écartons toute discrimination de race, de religion, de classe sociale, de handicap ou de genre et veillons à instaurer un contexte bienveillant et positif ;
- Nous appliquons une politique de rémunération avec une égalité des salaires Hommes / Femmes ;
- Nous donnons l'opportunité à chaque salarié de se former afin d'évoluer et d'accroître sa performance et sa satisfaction ;
- Nous mettons en place, en cas de besoin, des aménagements d'horaires de travail afin d'accroître le bien être des employés.

Des actions de formation et de sensibilisation sont organisées sur les thématiques suivantes :

- Lutte contre la discrimination ;
- Prévention du harcèlement ;
- Respect des comportements éthiques au travail.

Des évaluations individuelles du personnel sont également menées afin d'accompagner le développement des compétences et la performance.

En matière de santé et sécurité au travail

MU Electronics s'engage :

- A mettre la santé, la sécurité et le bien-être de ses employés et autres parties prenantes au cœur de ses priorités en évaluant les risques liées au travail à une fréquence régulière ;
- A mettre en place des actions proactives pour limiter des risques pour la santé et la sécurité.

Par ailleurs, MU Electronics réalise une enquête de satisfaction personnel et une enquête sur la connaissance des risques SST, afin d'évaluer la connaissance des salariés, d'identifier leurs attentes et de définir les actions d'amélioration.

✓ **Objectifs et cibles:**

Nous surveillons notre amélioration en fixant les objectifs suivants pour l'année 2025 :

- Maintenir le Zéro accident sur le lieu de travail ;
- Respecter 100% du plan de formation prévu ;
- Réaliser 100% des actions suite à l'évaluation des risques santé et sécurité au travail.

Le management, le RSE et les Ressources Humaines sont chargés d'élaborer la politique sociale, de la revoir régulièrement et de proposer des objectifs annuels.

1.2.3. Politique de gouvernance (politique anti-corruption, politique sécurité de l'information, politique achats responsables)

1.2.3. A Politique anti-corruption

✓ **Objectif**

MU Electronics est une entreprise profondément attachée aux valeurs d'intégrité, de loyauté et de transparence.

Ces valeurs sont la base même des relations de confiance qui existent entre MU Electronics et l'ensemble de ses parties prenantes.

✓ **Pratiques**

Notre boussole est claire : le respect des principes éthiques, des normes internationales et des droits fondamentaux.

En matière de lutte contre la corruption ; dixième principe du pacte mondiale de L'ONU ;

MU Electronics a mis en œuvre une politique de 0 tolérance. Le but est de lutter de manière proactive contre la corruption en interne et au sein de notre chaine d'approvisionnement.

- MU Electronics a mis en place un dispositif d'alerte garantissant la protection des alerteurs : Tout signalement doit être adressé par email à l'adresse suivante : ethique@mu-e.com;
- Des actions de formation et de sensibilisation à la corruption et ses différentes formes sont organisées afin de renforcer la culture éthique au sein de l'entreprise ;
- Une évaluation des risques de corruption est réalisée afin d'identifier, prévenir et maîtriser les situations à risques ;
- Le code de conduite signé par nos fournisseurs intègre aussi une partie sur la politique anti-corruption de MU Electronics.

1.2.3. B Politique sécurité de l'information

✓ Objectif

Assurer un niveau adéquat de sécurité en termes de confidentialité, disponibilité et d'intégrité de l'information de MU Electronics contre toutes les menaces dont elle pourrait faire l'objet.

✓ Pratiques

MU Electronics sensibilise l'ensemble de ses collaborateurs à la sécurité de l'information à travers une formation complète.

Nous avons établis une évaluation des risques de la sécurité de l'information conforme aux exigences de la norme ISO 27001. Des critères d'évaluation des risques ont été établis, formalisés et documentés ainsi que les seuils d'acceptation des risques.

Nous avons mis en place des moyens de maitrise de l'ensemble des risques de la sécurité de l'information.

Aussi des audits internes du système de la sécurité de l'information sont menés et un audit des critères communs est mené tous les deux ans par un cabinet externe.

1.2.3. C Politique achats responsables

✓ Objectif

Dans le cadre de notre engagement envers des pratiques responsables, MU Electronics a intégré des critères sociaux, environnementaux et éthiques dans ses relations avec les fournisseurs et les prestataires.

Cette politique vise à :

- Limiter les risques sociaux, environnementaux et éthique dans notre chaine d'approvisionnement ;
- Promouvoir des pratiques responsables adaptées à notre activité de service d'ingénierie.

✓ Pratiques

- Un code de conduite RSE est signé par l'ensemble de nos fournisseurs et prestataires ;
- Une annexe RSE est intégrée à l'ensemble des contrats que nous avons avec les prestataires ;
- Les critères RSE sont intégrés à la sélection et l'évaluation annuelle de nos fournisseurs et prestataires ;
- Les critères RSE sont primordiaux dans le choix de nos produits achetés.

C1 –47- Stratégie : modèle économique et initiatives liées à la durabilité

C1-47-a- Une description des grands groupes de services proposés

MU Electronics est une entreprise de services ayant son centre de conception à Rabat depuis 2003, spécialisée dans la conception de circuits intégrés allant de la spécification à la génération GDSII, en passant par le firmware, le développement de drivers et applications, le test et la validation, la mise en œuvre et le support de la sécurité jusqu'à ’à la certification, ...

- **ÉLECTRONIQUE ET CONCEPTION DE SEMI CONDUCTEURS :**

MU Electronics prend en charge la conception de circuits intégrés. Nous avons conçu des IP et des puces jusqu’à 7 nm. Nous possédons une expertise dans tout le flow de conception ASIC (conception RTL, DFT, vérification…). Nous pouvons également aider à concevoir le PCB final.

- **LOGICIELS EMBARQUÉS SÉCURISÉS :**

MU Electronics travaille sur toutes les parties logicielles embarquées (sécurité, Boot Loader, système d’ exploitation, firmware, application) pour les marchés IoT, automobile et finance basés sur du matériel hautement sécurisé.

Nous avons conçu un objet connecté pour mesurer la qualité de l’air, la température et l’humidité et les transférer vers une application Android ou un serveur distant de manière très sécurisée (M U C O)

Nous sommes une entreprise de services spécialisée dans la conception de logiciels embarqués et de circuits intégrés, avec une solide expertise en sécurité pour les applications IoT, automobile et finance.

Nous offrons de la flexibilité dans la gestion des ressources avec un large vivier d’ingénieurs formés. La proximité, un VPN, les liaisons internet rapides et le même fuseau horaire facilitent la coopération avec nos clients.

C1-47-(b)-une description des grands marchés sur lesquels l'entreprise opère (comme le B2B, le commerce de gros, le commerce de détail, les pays) ;

MU Electronics exerce son activité au Maroc. Elle travaille principalement sur des projets à l’international.

C1-47-(c)-une description des principales relations commerciales

- ✓ **Principaux fournisseurs**

Nous avons un nombre limité de fournisseurs principalement : un prestataire pour la sécurité de nos locaux qui intervient pour la gestion des alarmes, des détecteurs de présence…), un prestataire pour

le nettoyage des locaux, trois fournisseurs de matériels informatique, des fournisseurs de matériel de bureau.

- ✓ **Les clients**

Nous travaillons essentiellement avec des clients internationaux.

- ✓ **Les canaux de distribution et les consommateurs**

Nous sommes une entreprise de service, nous n'avons ni canaux de distribution, ni consommateur final

C1-47-(d) Description de nos éléments clés liés aux questions de durabilité

MU Electronics a engagé une responsable RSE afin de mettre en place une démarche RSE sur l'ensemble des plans : environnemental, social et gouvernance. Cette démarche nous permet de cadrer notre stratégie mais aussi de répondre et accompagner les démarches RSE de nos clients.

Dans notre démarche de durabilité, nous avons intégré une analyse de matérialité. Cette approche nous permet de considérer à la fois les enjeux qui affectent la performance de notre entreprise et les enjeux à travers lesquels nous avons un impact sur la société et l'environnement.

Nous avons retenu 6 enjeux clés répartis en trois thèmes : gouvernance, social, environnemental.

Les priorités identifiées sont la **confidentialité des données client**, **la formation continue, le bien être des employés, la lutte contre la corruption, les achats responsables, et l'empreinte carbone.**

Dans le bien être des employés, nous incluons les droits humains, les conditions de travail et la santé et sécurité au travail.

C2- Description des pratiques, des politiques et des initiatives futures pour une transition vers une économie plus durable.

C2-48 L'ensemble des politiques de durabilité sont décrites en détail dans la partie B2 de ce rapport.

C2-49 Le Responsable RSE est le garant de la mise en œuvre de ces politiques en étroite concertation avec le Directeur Général.

2. Informations environnementales

Cette partie présente les indicateurs environnementaux selon la norme VSME **(B3 à B7 ; C3 à C4)**

2.1 Energie et émissions des gaz à effet de serre et Objectifs de réduction

Cette section traite de la partie **B3/**Energie et émissions des gaz à effet de serre ; **C3/** Objectif de réduction des émissions **C4/** Risques climatiques

2.1.1/B3- Energie et émissions des gaz à effet de serre

-Le tableau ci-après, représente la consommation totale d'énergie en KWh de MU Electronics en 2025. Bien que le Maroc augmente fortement sa part d'énergies renouvelables (éolien, solaire, hydraulique). Les factures d'électricité au Maroc, ne détaillent pas la part spécifique d'énergie renouvelable et non renouvelable consommée. Néanmoins, le chef du gouvernement marocain a récemment annoncé que le Maroc atteindra 52% d'énergie renouvelable dès 2026 en mix électrique.

Consommation totale d'énergie :

Standard VSME		Sources renouvelables	Sources non renouvelables KWH	Total KWH
B3-29	Electricité	-	27.138	27.138
B3-29	Combustible	-	-	-
	Total	-	-	-

-MU Electronics a calculé ses émissions de GES afin d'évaluer son empreinte carbone.

Le Bilan Carbone Maroc est un outil développé et promu par la Fondation Mohammed VI pour la protection de l'Environnement, il est basé sur la norme internationale ISO 14064-1. Il intègre également la méthodologie Bilan Carbone® et des facteurs d'émission adaptés au contexte national marocain.

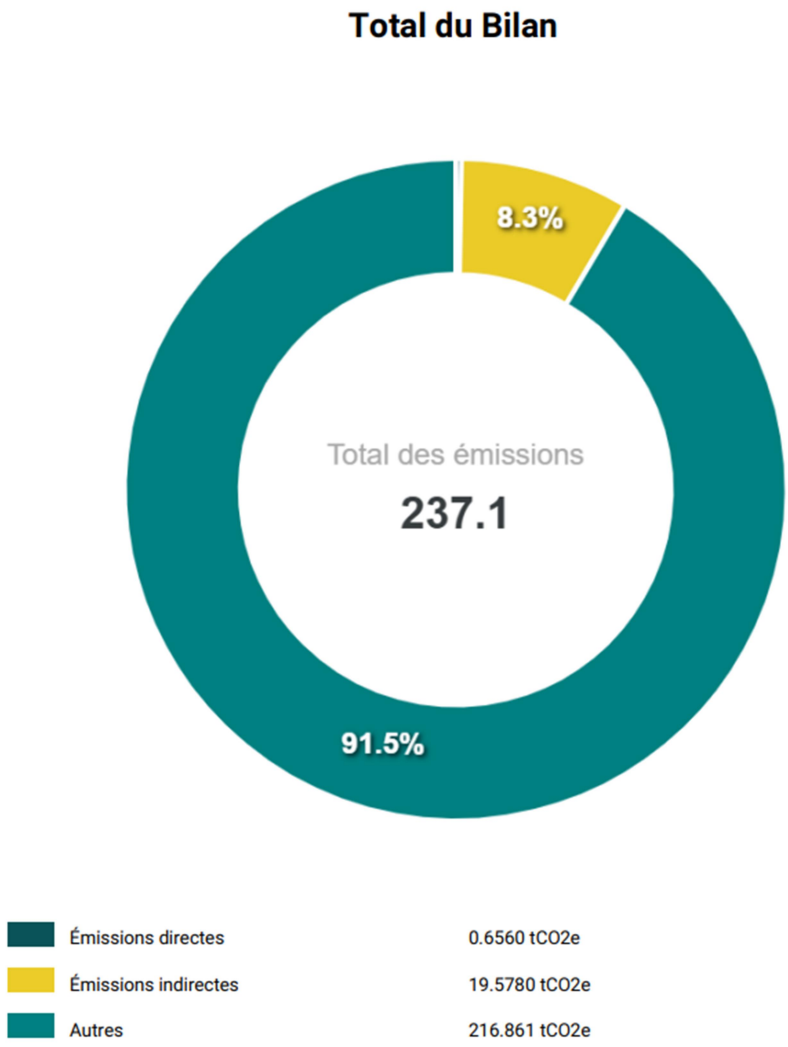
Cet outil a été adapté par la Fondation Mohammed VI, en collaboration avec l'Association pour la Transition Bas Carbone (ABC), en utilisant plus de 350 facteurs d'émission spécifiques au Maroc.

Emissions brutes de GES en TCO2eq :

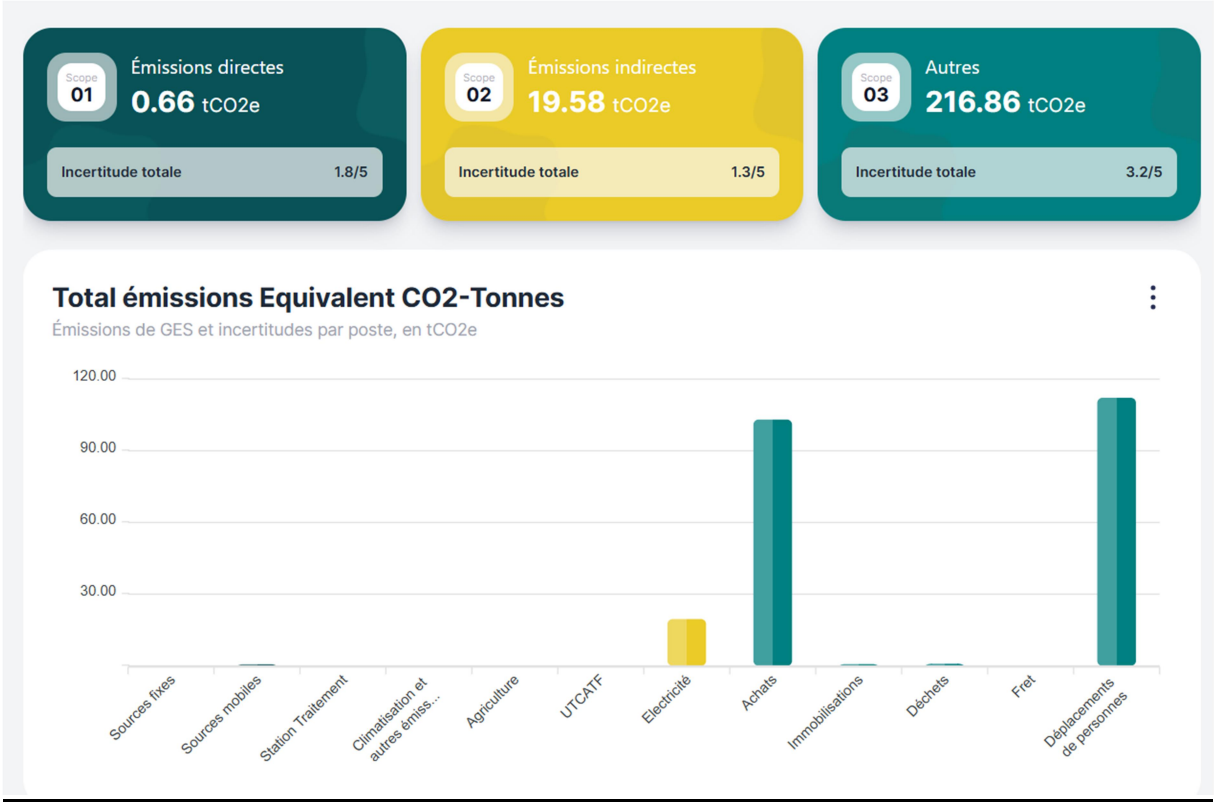
Standard VSME	Scope	Emissions de GES en TCO2eq
B3-30-(a)	Scope 1	0,66
B3-30-(b)	Scope 2	19,58
C3-51 à 53	Scope 3	216,86
	Total	**237,1**

Intensité d'èmissions de GES par millions d'euros de chiffre d'affaire :

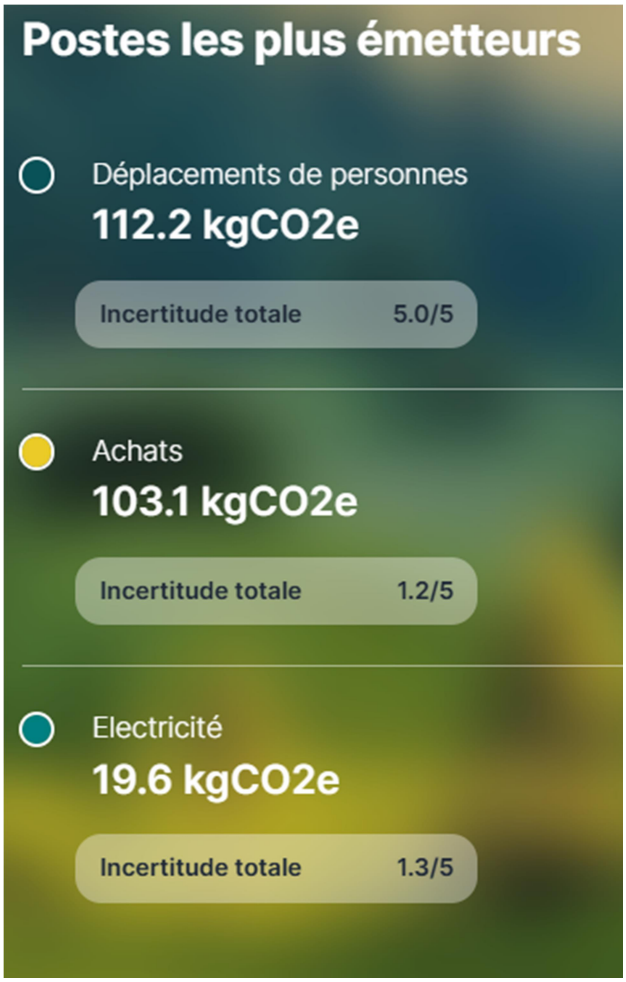
Standard VSME		
B3-31	Chiffre d'affaires utilisé pour calculer les émissions de GES	3,25 M euros
B3-31	Emissions de GES	237,1 TCO2e
B3-31	Intensité de GES/M euros de CA	72,95 TCO2e/M euros de CA



Emissions de GES par postes



Postes les plus émetteurs des GES



2.1.2 Objectifs de réduction des GES

Consciente des enjeux liés au changement climatique, MU Electronics s'engage à contribuer à l'effort collectif de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) conformément aux objectifs climatiques internationaux.

Cet engagement s'inscrit dans notre démarche RSE et vise à limiter les impacts environnementaux liés à notre activité de service d'ingénierie.

- ✓ **Référence à l'accord de Paris**

L'accord de Paris fixe comme objectif de limiter le réchauffement climatique à 1,5°C.

Pour atteindre cet objectif, la communauté scientifique indique qu'une réduction significative des émissions mondiales est nécessaire d'ici 2030 y compris dans les secteurs tertiaires.

MU Electronics reconnait sa responsabilité et s'inscrit dans une trajectoire de progression significative.

- ✓ **Objectif de réduction des émissions**

MU Electronics s'engage sur l'objectif suivant :

Réduire de 15% ses émissions de gaz à effet de serre du Scope 2 d'ici 2030 par rapport à notre année de référence de 2025.

Notre objectif pour 2030 est un scope 2 aux alentours de 16,64 Tco2e.

Cet objectif est aligné avec l'Accord de Paris et s'inspire des recommandations de la Science Based Targets initiative (SBTi), qui propose des trajectoires de réduction fondées sur des données scientifiques, adaptées aux PME.

- ✓ **Principales actions identifiées**

Afin de contribuer à l'atteinte de cet objectif, MU Electronics met en œuvre les actions suivantes :

- Optimisation de la consommation électrique (Achat de matériel électrique avec une bonne efficacité énergétique (ex : nouveau climatiseur), utilisation d'ampoules LED à basse consommation) ;
- Gestion responsable des équipements en fin de vie et rallongement de la durée de vie des équipements informatiques ;
- Réduction des déplacements professionnels lorsque c'est possible (Télétravail)
- Sensibilisation des collaborateurs aux éco –gestes.

✓ Suivi et amélioration continue

MU Electronics s'engage à :

- suivre ses consommations énergétiques ;
- Ajuster ses actions si nécessaires ;
- Faire évoluer ses objectifs climatiques de manière progressive.

✓ Analyse de pertinence des catégories du scope3

Catégorie	Pertinence	Justificatif
1. Achat de biens et services	Elevé	Prestataires de service (nettoyage, sécurité, IT, conseil) et fournitures de bureau
2. Biens d'équipement	Faible	Peu d'investissement lourd
3. Activités liées à l'énergie non incluse en scope 1 et 2	faible	Dépendance indirecte à l'électricité et à l'énergie utilisée par les prestataires
4. Transport et distribution amont	faible	Peu de transport de marchandises
5. Déchets générés par les activités	Moyenne	Déchets de bureau, déchets électroniques ponctuels
6 .Déplacements professionnels	Moyenne	Déplacements des ingénieurs (missions clients, déplacements professionnels)
7. Déplacement domicile-travail	Elevé	Effectif en présentiel et télétravail partiel
8. Actifs loués amont	Moyenne	Bureaux loués
9. Transport et distribution aval	Non pertinent	Pas de vente de produits physiques
10. Transformation des produits vendus	Non pertinent	Activité de service
11. Utilisation des produits vendus	Non pertinent	Pas de vente de produits physiques
12. Fin de vie des produits vendus	Non pertinent	Pas de vente de produits physiques
13. Actifs loués aval	Non pertinent	Non applicable
14. Franchises	Non pertinent	Aucune franchise
15. Investissements	Non pertinent	Investissement financier limité

✓ Catégories scopes 3 les plus pertinentes

Sur la base de cette analyse, les catégories qui sont les plus pertinentes sont :

-Achat de biens et services ;

-Déplacement domicile-travail.

✓ Objectif de réduction des émissions du scope 3

MU Electronics s'engage à réduire ses émissions absolues de scope 3 de 10% d'ici 2030, par rapport à 2024. Cette cible couvre principalement les émissions liées aux catégories pertinentes (les déplacements professionnelles et les achats de biens et services).

Notre objectif pour 2030 est un scope 3 aux alentours de 195,17 Tco2e.

Principales actions identifiées

Réduction des déplacements professionnels

- La priorisation des réunions à distance (Teams) ;
- La limitation des déplacements non essentiels ;
- La préférence pour le train lorsque l'alternative à l'avion existe ;
- L'optimisation des déplacements domicile travail ;
- La mise en place/Maintien du télétravail ;
- La sensibilisation au covoiturage et transport en commun.

Maîtrise des achats de biens et services

- L'allongement de la durée de vie des équipements informatiques ;
- La limitation des renouvellements non essentiels ;
- L'intégration des critères environnementaux dans les décisions d'achats ;

Les indicateurs d'évaluation des initiatives GES sont les suivants:

- La consommation annuelle d'électricité ;
- Le nombre de jours de télétravail ;
- Le nombre de déplacements professionnels ;
- Le % de salariés bénéficiant du télétravail ;
- Les actions de sensibilisation réalisées ;
- Le changement prématuré du matériel qui tombe en panne ;
- Le pourcentage de fournisseurs couverts par des clauses RSE.

2.1.2/B4- Pollution de l'air l'eau et le sol

- MU Electronics est une société de service d'ingénierie, son activité se déroule exclusivement dans des bureaux, par conséquent le poste le plus émetteur de pollution dans l'air est le déplacement du personnel.
- Nous ne polluons pas l'eau et le sol.

2.1.2/B5- Biodiversité

- Nous n'exploitons pas de sites sensibles en termes de biodiversité ou des sites menacés puisque nos bureaux sont implantés dans le centre-ville de Rabat.

2.2 Consommation d'eau

Cette partie traite de la section **B6** de la norme VSME.

Compte tenu de notre activité, la consommation d'eau est limitée aux sanitaires et à la cuisine.

Nos eaux usées sont liées aux réseaux d'assainissement, nous ne rejetons aucun produit polluant.

Nous utilisions l'eau de la ville, nous sommes au centre-ville de rabat, dans des locaux loués, nous ne pouvons pas récupérer d'eau de pluies.

Standard VSME	Volume d'eau consommée pour 2025
B6-35	226 m3

2.3 Ressources, Economie circulaire et gestion des déchets

Cette partie traite de la section **B7** de la VSME

Nos déchets sont principalement des déchets ménagers, compte tenu de notre activité, nous estimons la quantité annuelle à **0,68 T**

Nos déchets électroniques sont récupérés par une entreprise qui les tris et les recycle selon la loi en vigueur.

Standards VSME	Type de déchets	Quantité
B7-38-a	Déchets ménagers	0,68T
B7-38-b	Déchets recyclés	14 kg

- ✓ Pour réduire nos déchets plastiques, nous avons une fontaine d'eau permettant aux collaborateurs d'utiliser leurs gourdes ;
- ✓ Nous avons une politique de 0 papier.

2.4 Risques climatiques

En cas d'exposition à des évènements extrêmes comme les inondations, nous avons mis en place un plan de continuité qui nous permet de reprendre nos activités même en cas de perturbation physique. Et toutes les databases restent chez le client puisque nous travaillons via VPN.

3. Informations sociales

3.1 Personnel de l'entreprise

Cette partie traite de la section **B8** de la norme VSME

Standards VSME	Genre	Pourcentage en CDI
B8-39-a	Homme : 45 Femme : 20 Déclarés : 65	100% 100%
B8-39-a	Total des employés : 65	100%

Standards VSME	Genre	
B8-39-b	Homme Femme Déclarés	45 20 65
B8-39-b	Total des employés	65

Standards VSME	Pays	
B8-39-c	Maroc	100%

Standards VSME		
B8-40	Turn Over	4,62%

	Effectif	Sexe	Type de contrat	Pays d'activité	Turn Over
B8	65	Homme : 45 Femme : 20	100% CDI	100% Maroc	4,62%

C5-59. Il est à noter que l'ensemble des employés femmes de MU Electronics sont des cadres. Notre ratio femme/homme est de 0,43. Ce ratio s'explique principalement par le contexte sectoriel. La majorité des postes sont occupés par des ingénieurs en design électronique et semi-conducteurs. Ce déséquilibre reflète la réalité actuelle des filières d'ingénierie concernées, ou la proportion d'hommes demeure supérieure à celle des femmes.

MU Electronics applique néanmoins une politique de recrutement fondée exclusivement sur les compétences et l'égalité des chances, sans distinction de genre, et reste attentive à favoriser la diversité dans ses recrutements futures.

C5-60. Nous n'avons pas de travailleur indépendant qui travaille exclusivement pour l'entreprise. Nous avons un ingénieur en freelance qui intervient une fois par semaine pour des missions de coaching. Nous sommes liés avec lui par un contrat avec une annexe RSE.

Nous n'avons pas de travailleurs temporaires.

Standard VSME		Code de conduite/Politique	Incidents
C6-61-(a) **C7-62-(a)**	MU Electronics a une politique de droits humains	Oui	0
C6-61-(b) **C7-62-(b)**	Thématiques des droits humains : -Travail des enfants -Travail forcé -Traite des êtres humains -Discrimination -Prévention des accidents de travail	 -Non matériel pour notre activité d'ingénierie -Non matériel pour notre activité d'ingénierie -Non matériel pour notre activité d'ingénierie -Oui -Oui	 -NA -NA -NA -0 -0
C6-61-(c) **C7-62-(c)**	L'entreprise dispose d'un mécanisme de traitement de plaintes pour son propre personnel	Oui	0

3.2 Santé et sécurité au travail

Cette partie traite de la section **B9** de la norme VSME- personnel de l'entreprise-santé et sécurité **C6**-Informations complémentaires sur les effectifs-Politiques et processus relatifs aux droits de la personne **C7**-Incidents graves portant atteinte aux droits de l'homme.

Standard VSME		
B9-41-a	Nombre d'accidents de travail	0
B9-41-a	Taux d'accident de travail	0%

B9-41-b	Nombre de décès lié à un accident de travail ou maladies professionnelles	0

Nous réalisons une analyse de risque santé et sécurité au travail et la mettons à jour annuellement et nous menons une enquête santé et sécurité au travail pour évaluer leurs connaissances et renforcer la prévention des risques.

Plusieurs actions ont été mises en place :

- Une formation sur l'ergonomie de travail ;
- Une formation sur le secourisme et la sécurité incendie ;
- Le changement de l'agencement de câble pour éviter les risques de presque accident ;
- Le changement de la lumière pour répondre aux normes de travail en termes de luminosité ;
- La mise en place d'une procédure d'urgence … ;

3.3 Rémunération, négociation collective et formation

3.3.1 Rémunération

Standard VSME	Effectif	% de salariés percevant une rémunération égale ou supérieure au salaire minimum du pays
B10-42-a	65	100%

L'écart de rémunération en pourcentage entre salariés femmes et salariés hommes

Standard VSME	Effectif/genre	% de salariés percevant une rémunération égale ou supérieure au salaire minimum du pays
B10-42-b	Femme Homme	0%

Bien que notre effectif ne dépasse pas les 150 personnes, mais au recrutement, à poste égale et à compétence égale, les salariés femme et homme perçoivent le même salaire.

3.3.2 Négociation collective

Au Maroc, il existe un nombre très limité de conventions collectives. Toutefois la direction de MU Electronics encourage ses employés à se faire représenter. Puisque un mail, dans ce sens leur a été

envoyé en 2025, mais personne ne s'est représenté. En 2026, un autre encouragement à la représentation leur sera envoyé.

Standard VSME	Effectif/genre	% de salariés couverts par une convention collective
B10-42-c	65	0%

3.3.3 Formations

Le nombre moyen d'heures de formation par salarié et par sexe

Standard VSME	Effectif/genre	Le nombre moyen d'heures de formation
B10-42-d	Homme Femme Global	22H

4. Informations de la gouvernance

4.1 Condamnations et amendes en matière de lutte contre la corruption

L'analyse de matérialité a permis de retenir les enjeux de gouvernance pertinents suivants :

L'éthique, la préservation et la confidentialité des données clients, la lutte contre la discrimination et le harcèlement, la lutte contre la corruption et les achats responsables

Standard VSME		
B11-42	Nombre de condamnations et amendes en matière de lutte contre la corruption	0

4.2 Règlement sur les indices de référence UE

Cette partie traite la section C8 de la norme- Revenus de certains secteurs et exclusion des indices de référence de l'UE de la norme VSME.MU Electronics ne réalise aucun chiffre d'affaire dans les secteurs suivants : armes controversées, culture et production de tabac, secteur des combustibles fossiles, production de pesticides et autres produits agrochimiques. Nous ne sommes donc pas concernés par les exclusions sur les indices de références 'accord de paris' de l'union européenne.

4.3 Organe de gouvernance

Cette partie traite la section **C9** –Ratio de diversité des genres dans l'organe de gouvernance de l'entreprise

La gouvernance est assurée par le directeur général (Homme), la responsable administratif et RH (femme) et la responsable RSE (femme). Le ratio homme/femme est de 1/2.